

### **Повторный инструктаж**

проводится не реже одного раза в шесть месяцев для всех работников, которые проходили первичный инструктаж (п. 2.1.5 Порядка обучения).

После окончания повторного инструктажа проводится устная проверка приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы (п. 2.1.3 Порядка обучения). Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

### **Внеплановый инструктаж**

Обстоятельства, при наступлении которых проводится внеплановый инструктаж, установлены п. 2.1.6 Порядка обучения. К ним относятся:

- введение в действие новых или изменение законодательных и иных нормативных правовых актов, а также инструкций по охране труда;
- изменение технологических процессов, замена или модернизация оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- нарушение работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

- требование о проведении внепланового инструктажа должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

- перерывы в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

- решение работодателя (или уполномоченного им лица) о проведении внепланового инструктажа

### **Целевой инструктаж**

Обстоятельства, при наступлении которых проводится целевой инструктаж, установлены п. 2.1.7 Порядка обучения. К ним относятся:

- выполнение разовых работ;
- выполнение работ по ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий;
- выполнение работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы;
- проведение в организации массовых мероприятий.



Калачинская  
межрайонная  
прокуратура

Обучение  
в области  
охраны  
труда



В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является **Постановление Минтруда России и Минобрзаования России от 13 января 2003 г. № 1/29** «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее — Порядок).

В соответствии с п. 2.1 Порядка обучения и разд. 7 ГОСТ 12.0.004-90 работодатель обязан проводить следующие виды инструктажей:

- **вводный инструктаж;**
- **первичный инструктаж;**
- **повторный инструктаж;**
- **внеплановый и целевой инструктажи.**

### • **Вводный инструктаж**

Лица, обязанные проходить вводный инструктаж, установлены п. 2.1.2 Порядка обучения. К ним относятся:

- лица, принимаемые на работу;
- работники, командированные в организацию;
- работники сторонних организаций, выполняющие в организации работы на выделенном участке;
- обучающиеся образовательных организаций, проходящие в организации производственную практику;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.



Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности (п. 2.1.2 Порядка обучения).

### **Первичный инструктаж**

Лица, обязанные проходить первичный инструктаж на рабочем месте, установлены п. 2.1.4 Порядка обучения. К ним относятся:

- 1) все вновь принятые в организацию работники.
- 2) работники организации, переведенные в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работники, которым поручается выполнение новой для них работы;
- 3) командированные работники сторонних организаций;
- 4) обучающиеся образовательных организаций, проходящие производственную практику (практические занятия);
- 5) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

Могут освободиться от прохождения первичного инструктажа работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов.